

令和8年度 女性の職業選択に資する情報の公表について

(令和8年8月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

(1)採用者に占める女性の割合

	R5年度	R6年度	R7年度
採用職員数	5	21	9
女性職員数	4	10	1
女性比率	80.0%	47.6%	11.1%

(2)職員の平均継続勤続年数

	R5年度	R6年度	R7年度
男性	20.3	18.6	19.4
女性	20.0	17.6	19.2

(3)女性職員の割合(各年度4月1日時点)

	R6年度	R7年度	R8年度
男性	143	141	138
女性	88	84	87
女性職員比率	38.1%	37.3%	38.7%

(4)管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合(各年度4月1日時点)

	R6年度	R7年度	R8年度
管理職 (課長補佐級以上)	15.2%	19.4%	25.6%
部長級	25.0%	0.0%	0.0%
課長級	11.1%	22.2%	21.1%
課長補佐級	16.7%	23.1%	35.3%
係長級	33.3%	28.8%	25.9%

(5)男女別の育児休業取得率

	R5年度			R6年度			R7年度		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)
男性	5	5	100.0	5	5	100.0	2	2	100.0
女性	3	3	100.0	2	2	100.0	2	2	100.0

(6)男性職員の配偶者出産休暇取得率

R5年度			R6年度			R7年度		
対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)
5	5	100.0	5	5	100.0	2	2	100.0

(7)職員の年次有給休暇取得状況

	R5年	R6年	R7年
平均取得日数(日)	11.5	12.0	13.3
取得率(%)	30.2	31.6	33.1

(8)超過勤務の1か月あたり平均時間数

	R5年度	R6年度	R7年度
平均時間数(時間)	13.9	12.5	12.9