

令和7年度 女性の職業選択に資する情報の公表について【豊前市】

(令和7年10月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

(1)採用者に占める女性の割合

	R4年度	R5年度	R6年度
採用職員数	10	5	21
女性職員数	3	4	10
女性比率	30.0%	80.0%	47.6%

(2)職員の平均継続勤続年数

	R4年度	R5年度	R6年度
男性	19.3	20.3	18.6
女性	19.0	20.0	17.6

(3)女性職員の割合(各年度4月1日時点)

	R5年度	R6年度	R7年度
男性	135	143	141
女性	82	88	84
女性職員比率	37.8%	38.1%	37.3%

(4)管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合(各年度4月1日時点)

	R5年度	R6年度	R7年度
管理職 (課長補佐級以上)	18.8%	15.2%	19.4%
部長級	0.0%	25.0%	0.0%
課長級	17.6%	11.1%	22.2%
課長補佐級	27.3%	16.7%	23.1%
係長級	31.0%	33.3%	28.8%

(5)男女別の育児休業取得率

	R4年度			R5年度			R6年度		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)
男性	5	2	40.0	5	5	100.0	5	5	100.0
女性	4	4	100.0	3	3	100.0	2	2	100.0

(6)男性職員の配偶者出産休暇取得率

R4年度			R5年度			R6年度		
対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)
5	5	100.0	5	5	100.0	5	5	100.0

(7)職員の年次有給休暇取得状況

	R4年	R5年	R6年
平均取得日数(日)	8.4	11.5	12.0
取得率(%)	21.4	30.2	31.6

(8)超過勤務の1か月あたり平均時間数

	R4年度	R5年度	R6年度
平均時間数(時間)	13.9	12.5	12.3