

令和6年度 女性の職業選択に資する情報の公表について【豊前市】

(令和6年7月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

(1)採用者に占める女性の割合

	R3年度	R4年度	R5年度
採用職員数	8	10	5
女性職員数	4	3	4
女性比率	50.0%	30.0%	80.0%

(2)採用試験受験者の女性の割合

	R3年度	R4年度	R5年度
受験者数	39	54	85
女性受験数	9	-	-
女性比率	23.1%	-	-

※令和4年度採用試験より、性別記載欄削除のため不明

(3)職員の平均継続勤続年数

	R3年度	R4年度	R5年度
男性	19.7	19.3	20.3
女性	19.8	19.0	20.0

(4)女性職員の割合(各年度4月1日時点)

	R4年度	R5年度	R6年度
男性	138	135	143
女性	80	82	88
女性職員比率	36.7%	37.8%	38.1%

(5)管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合(各年度4月1日時点)

	R4年度	R5年度	R6年度
管理職 (課長補佐級以上)	12.5%	18.8%	15.2%
部長級	0.0%	0.0%	25.0%
課長級	16.7%	17.6%	11.1%
課長補佐級	10.0%	27.3%	16.7%
係長級	35.0%	31.0%	33.3%

(6)男女別の育児休業取得率

	R3年度			R4年度			R5年度		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)
男性	4	2	50.0	5	2	40.0	5	5	100.0
女性	4	4	100.0	4	4	100.0	3	3	100.0

(7)男性職員の配偶者出産休暇取得率

R3年度			R4年度			R5年度		
対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(%)
4	2	50.0	5	5	100.0	5	5	100.0

(8)職員の年次有給休暇取得状況

	R3年	R4年	R5年
平均取得日数(日)	7.9	8.4	11.5
取得率(%)	19.9	21.4	30.2

(9)超過勤務の1か月あたり平均時間数

	R3年度	R4年度	R5年度
平均時間数(時間)	16.1	13.9	12.5