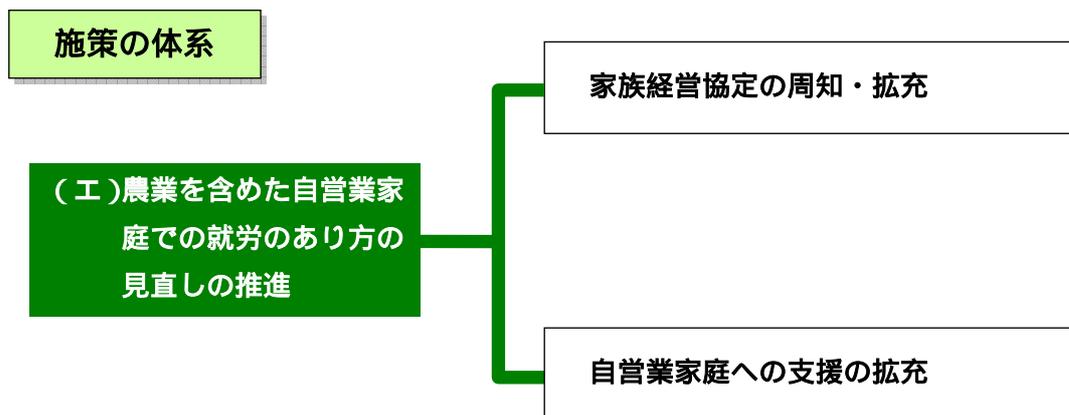


(工) 農業を含めた自営業家庭での就労のあり方の見直しの推進

国勢調査をみると、豊前市の第1次産業就業者は昭和60年で20%、平成12年で約10%と減少しています。また、第3次産業は、平成12年には約56%と半数を超えています。福岡県の平成12年の産業別人口は、第1次産業が約4%、第2次産業が約24%、第3次産業は約71%となっており、福岡県と比較すると、豊前市は第1次産業の割合が高い地域です。

農林漁業や商業等の自営業家庭において女性は、家事と仕事の境目が曖昧になりやすく、仕事と家事の両方で女性が負担を多く背負うことが少なくありません。また、労働時間や給与等の労働条件も不明確なことが多く、生産や経営の担い手として重要な役割を果たしているにもかかわらず、その役割が正しく評価されていないのが実情です。自営業家庭における男女が対等なパートナーとして、暮らしていくためにも「家族経営協定」の農業家庭への一層の充実を図ります。また、農業に限らず、「家族経営協定」の趣旨を商工業、漁業等の自営業家庭にも浸透していけるよう周知を図ります。

自営業家庭の女性は、仕事と家事の負担から家庭以外での対外的な社会関係を形成する機会をなくしてしまうことも少なくありません。自営業女性が参加しやすいような日時や場所等を考慮した出前講座を開催します。また、商工業や農業家庭における家族経営に従事する女性の地位向上と経営共同参画を目指し自主的に活動するグループに対し、情報の提供や講師の紹介等の支援を行います。



意識啓発と慣習
たりの見直し

政策・方針決定への男
女共同参画の推進

家庭生活と他の活動の
両立支援

人権の尊重と生涯を通
じた健康づくり

市民協働の推進体制つ
くり

具体的事業一覧

家族経営協定の周知・拡充

事業名	事業の内容	実施期間	担当課
家族経営協定の締結促進	農業家庭における家族従業者の労働環境整備をすすめるため、家族経営協定の締結を指導、促進します。	A	農林水産課

期間: A(継続), B(前期実施 H16~H20), C(後期実施 H21~H25)

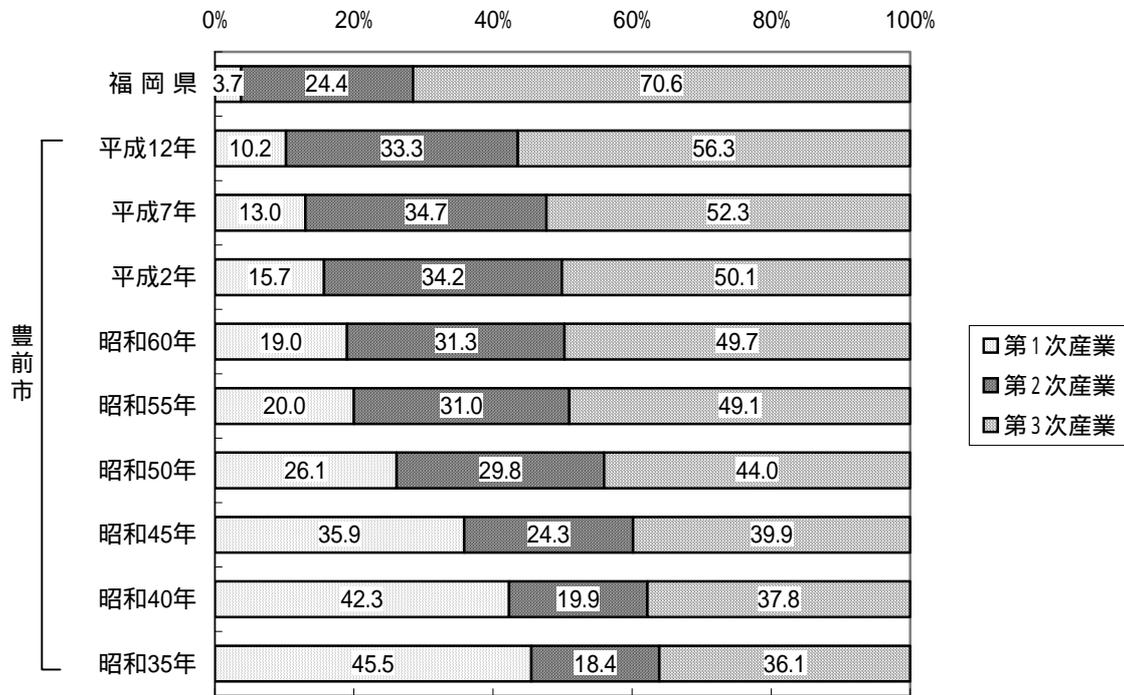
自営業家庭への支援の拡充

事業名	事業の内容	実施期間	担当課
経営共同参画のための学習機会の提供	家族経営を含めた経営共同参画に関する講座・研修会等を実施します。	A	農林水産課 商工観光課 人権課
商工自営・農林漁業の労働環境整備の推進	商工自営家庭を含めた家族従業の実態・問題点を把握し、労働環境整備を推進します。	A	農林水産課 商工観光課
女性の地位向上に関する自主的活動を行う団体の支援	女性の地位向上と経営共同参画を目指し自主的に活動するグループに対し、情報の提供や講師の紹介等の支援を行います。	A	農林水産課 商工観光課 人権課

期間: A(継続), B(前期実施 H16~H20), C(後期実施 H21~H25)

<参考データ>

豊前市における産業構造の推移



資料：国勢調査

意識啓発と慣習・しきたりの見直し

政策・方針決定への男女共同参画の推進

家庭生活と他の活動の両立支援

人権の尊重と生涯を通じた健康づくり

市民協働の推進体制づくり

豊前市における家族経営協定の状況

項目	件数
家族経営協定を初めて締結した時期	
平成9年度～平成10年度	5
平成11年度～平成15年度	5
平成13年度以降	2
合計	12
家族経営協定締結農家の取決め範囲	
父・母 経営主 配偶者	1
経営主 配偶者 息子・娘	1
経営主 配偶者	6
その他(経営主 父・母)	2
家族経営協定締結農家の取決め内容	
農業経営の方針決定	12
労働時間・休日	12
労働報酬(日給・月給)	8
収益の配分(日給・月給以外の配分)	1
農業面の役割分担(作業分担・簿記記帳等)	10
農業面の部門分担(加工、販売等の関連事業も含む)	9
生活面の役割分担(家事、交際)	0
育児の役割分担	0
経営移譲(継承を含む)	0
資産の相続	0
移譲者(老後)の扶養(居住・生活・介護等)	0
労働衛生・健康管理	1
社会・地域活動への参加	0
その他 福利厚生 研修	7

資料：豊前市調べ